

行 動 計 画

当社では、全従業員が安心して仕事に取り組める、仕事と家庭が両立できる環境を作り、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備を推進する。

1. 計画期間 令和4年 4月 1日から令和7年 3月31日まで（3年間）

2. 内容

① 『男性の子育て目的の休暇の取得促進、及び、育児休業を取得しやすく職場復帰しやすい環境の整備』

目標1：妻の産後中、男性の育児参加応援のための休暇（育児休業、年次有給休暇等）取得を奨励する。

<対策>

令和4年 4月 社員ニーズのヒアリングをする。

令和4年 4月～ 必要な休暇日数など制度詳細について検討する。

令和4年10月～ 両立支援のための育児休暇等休暇取得制度の内容や利用手続き等を社内周知する。社内勉強会等において、父親の子育て参加の必要性について周知啓発する。

② 『出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施』

目標2：出産や育児で退職した者を再雇用する制度を導入する。

<対策>

令和4年 4月 社員に制度内容の希望をヒアリングする。

令和4年 6月～ 制度詳細について検討する。

令和4年10月～ 制度導入し社内にて周知する。

③ 『若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ、適正な募集・採用機会の確保その他の雇用管理の改善又は職業訓練の推進』

目標3：インターンシップや職場見学等の受け入れ体制の充実を図る。

<対策>

令和4年 4月 インターンシップや職場見学受入れ状況の振り返り確認と改善点を検討する。

令和4年 9月～ インターンシップや職場見学受入れ体制を社内周知する。

令和4年10月～ インターンシップや職場見学の受入れを行う。